



# **Wild Leadership Transformation® – Nachhaltige Führungskräfteentwicklung durch erlebbare Veränderung**

Presenter: Big 5 Consulting by Charlotte Lünsmann



## Herausforderung der Führungskräfteentwicklung heute

Viele Unternehmen haben solide Führungskräfteprogramme etabliert, doch Trainings und Coachings allein führen selten zu nachhaltigen Veränderungen. Es geht nun darum, diese Programme in echte Transformationen zu überführen, um sichtbares Verhalten, gelebte Kultur und messbare Ergebnisse zu erzielen.



# Warum ein neuer Ansatz notwendig ist



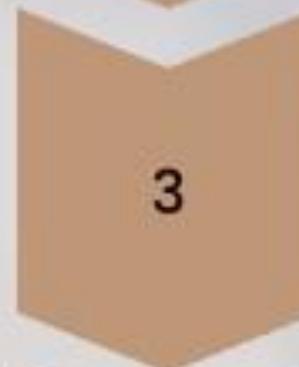
## 1 Emotionen als Motor des Coachings

Coaching muss Emotionen wecken, um Verhalten nachhaltig zu verändern.



## 2 Wissen allein ist unzureichend

Reines Wissen führt selten zu nachhaltigen Veränderungen im Führungsalltag.



## 3 Komplexität durch Bilder greifbar machen

Wild Leadership Transformation® übersetzt komplexe Themen in anschauliche Bilder.



## 4 Fundament für messbare Veränderungen

Nachhaltige Erlebnisse schaffen echte Verhaltensänderungen und messbare Ergebnisse.

# Wild Leadership Transformation® – Die Reise der Führungskräfte



## Erlebbare Reise im Kopf und Verhalten

Wild Leadership Transformation® ist eine erlebbare Reise, die Führungskräfte im Seminarraum erleben und im Alltag anwenden können. Sie vermittelt Führung als lebendige Erfahrung, nicht nur als abstraktes Konzept.



## Inspiration aus südafrikanischer Natur

Die Gründerin bringt authentische Erfahrungen aus der südafrikanischen Wildnis ein, insbesondere mit den Big Five, was der Transformation eine kraftvolle und echte Grundlage verleiht.



## Führung als lebendige Erfahrung

Durch Naturbilder, Storytelling und Coaching wird Führung emotional erfahrbar gemacht, was nachhaltige Verhaltensänderungen und echte Veränderungen im Führungsverhalten bewirkt.

# Die 5 Wild Leadership Forces – Fünf Kräfte, die Führung verändern



# Formate und messbare Wirkung



## Vielfältige Workshop-Formate

Die Wild Leadership Transformation® bietet flexible Formate wie Live-Workshops, virtuelle Seminare und On-the-Job-Coachings für nachhaltiges Lernen.



## Systematische Erfolgsmessung

Vorher-Nachher-Messungen dokumentieren die Wirkung der Programme und liefern Unternehmen nachvollziehbare Hinweise zum Erfolg der Führungskräfteentwicklung.



## 360°-Feedback und Kompetenztracking

360°-Feedback-Systeme und Kompetenztracking erfassen vielfältige Perspektiven und begleiten die nachhaltige Entwicklung der Führungskräfte über die Zeit.

# Warum Sie mit Charlotte Lünsmann und Big 5 Consulting arbeiten sollten



# Ihr nächster Schritt zur Wild Leadership Transformation®



## Discovery-Call zur passenden „Force“

Buchen Sie einen Discovery-Call, um die für Ihr Unternehmen relevante der fünf „Forces“ zu identifizieren und eine nachhaltige Führungsentwicklung zu starten.



## Keynote als inspirierender Einstieg

Eine 60–90-minütige Keynote vermittelt einen lebendigen Überblick über die fünf Kräfte wirksamer Führung und motiviert Führungskräfte zur Veränderung.



## Kontakt- information

Für Fragen und Terminvereinbarungen steht Charlotte Lünsmann von Big 5 Consulting zur Verfügung, erreichbar über die Website und E-Mail.

A photograph of a desert landscape featuring large sand dunes. The dunes are light beige and have distinct ridges and shadows. The sky above is a clear, pale blue.

# Thank You

Contact: [cl@big5consulting.de](mailto:cl@big5consulting.de) or +49 171 670 6924